

0-1-1 CONTENU DU GUIDE

UN ACCOMPAGNEMENT DES DRH 2

Le pilotage, la participation, la transversalité, l'évaluation et l'amélioration continue sont les éléments de démarche préconisés pour exercer sa responsabilité sociétale et permettre à chaque organisation de contribuer aux finalités du développement durable.



Le Guide de la responsabilité sociale des organismes publics est structuré autour de six domaines :

1. La promotion et la valorisation du développement durable et de la responsabilité sociétale d'une organisation
2. La diversité, l'égalité des chances et l'égalité de traitement
3. Le bien-être au travail
4. La fidélisation du personnel, la promotion et la valorisation des métiers et de l'organisation
5. Les technologies de l'information et de la communication
6. Le pilotage de la responsabilité sociale interne.

Chaque domaine est divisé en thèmes. Chaque thème est présenté sous forme de fiche comprenant:

- les actions types à mettre en œuvre (liste non exhaustive),
- des exemples d'indicateurs de mesure de ces actions (liste non exhaustive),
- les parties prenantes et acteurs des actions,
- des références réglementaires,
- des exemples de bonnes pratiques et de ressources existantes (guides, sites internet...).

UN ACCOMPAGNEMENT DES DRH

Le guide de l'organisme public socio-responsable ambitionne de simplifier le travail des responsables RH qui souhaitent revisiter leurs pratiques à l'aune du Développement durable à travers :

- la lutte contre le changement climatique et la protection de l'atmosphère
- la préservation de la biodiversité, la protection et la gestion des milieux et des ressources
- l'épanouissement de tous les êtres humains par l'accès à une bonne qualité de vie
- l'emploi, cohésion sociale et solidarité entre territoires et entre générations
- la dynamique de développement suivant des modes de production et de consommation responsable.