

1-1-3 INSCRIPTION DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DANS L'ENSEMBLE DES OBJECTIFS DE L'ORGANISME

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public sensibilise, encourage et fixe des objectifs aux personnels afin qu'ils respectent les enjeux de responsabilité sociale
Objectif : Intégrer les principes de responsabilité sociale dans les processus de décision et de mise en œuvre (Iso 26000 article 6.2.2)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Réinterroger le management, les métiers de l'organisme au travers de la responsabilité sociale
- Inscrire des objectifs de *responsabilité sociale* dans les objectifs annuels des personnels
- Promouvoir la *diversité* à tous les postes de l'organisme
- Promouvoir la diversité des sources de recrutement en évitant toute forme de *discrimination* corporatiste

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Liste des objectifs
- % d'entretiens annuels contenant un objectif de responsabilité sociale
- % et évolution du nombre de femmes aux postes à responsabilité
- % et évolution du nombre de travailleurs *handicapés* dans l'organisme
- *Diversité* des profils des recrues et évolution
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour discrimination (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Instances représentatives des personnels
- Jurys de recrutement, de concours
- Managers
- Opérateurs externes (Pôle emploi, etc.) spécialisés (Cap emploi, associations...)
- Personnels
- RH
- Services d'affectation
- Service juridique / avocat

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Implication dans le développement local

Responsabilités sociale externe

Responsabilité économique

Responsabilité environnementale [p.3]

Gouvernance

WEBOGRAPHIE

Responsabilité environnementale : <http://www.ecoresponsabilite.ademe.fr/>