

## 1-2-2 COMITÉ DE PILOTAGE, GROUPES TRANSVERSAUX

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES SITES OU GUIDES	2

*L'organisme public crée des groupes de travail permettant l'information et la concertation, afin de contribuer à la construction d'une culture commune du développement durable.*

*Objectif : Motiver les personnels à appliquer la responsabilité sociétale et à l'intégrer dans la culture de l'organisme (Iso 260200 article 6.2.2 ; instituer une participation et des principes démocratiques sur les lieux de travail et assurer une meilleure compréhension entre l'organisme et ceux qui réalisent le travail (Iso 26000 article 6.4.5.1) ; appliquer la transversalité et associer les parties prenantes (Défi n°3 SNDD)*

## **TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)**

Animer régulièrement des groupes de travail avec les parties prenantes afin de rendre compte des actions menées dans les domaines de la responsabilité sociétale

## **EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION**

- Existence d'instances spécifiques
- Nombre de réunions organisées
- Existence d'un poste de chef de projet

## **PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES**

- Communication
- Direction
- Ensemble des parties prenantes

## **LIENS VERS AUTRES SITES OU GUIDES**

Exemple de profil de poste de  *chef de projet* développement durable de la branche professionnelle de la Sécurité sociale

Exemple de lettre de mission d'une  *instance de pilotage et de suivi* de la branche professionnelle de la Sécurité sociale

 *Mettre en place un réseau de correspondants RSE*