

1-3-3 PERSONNELS

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public inscrit dans sa gouvernance, la participation des personnels aux projets de l'organisme

Objectif : Motiver les personnels à appliquer la responsabilité sociétale et à l'intégrer dans la culture de l'organisme (Iso 260200 article 6.2.2) ; instituer une participation et des principes démocratiques sur les lieux de travail et assurer une meilleure compréhension entre l'organisme et ceux qui réalisent le travail (Iso 26000 article 6.4.5.1) ; appliquer la transversalité et associer les parties prenantes (Défi n°3 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

Être à l'écoute des attentes et besoins des personnels

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Existence d'un baromètre social interne
- Nombre d'actions de communication organisées pour diffuser les résultats, etc.
- Nombre d'actions mises en œuvre pour répondre aux attentes et besoins des personnels

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Communication
- Direction
- Instances représentatives du personnel
- Personnels
- RH

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



 *Le guide de Novethic sur la mobilisation des salariés*

 *Le guide de la Caisse nationale des Allocations familiales sur la motivation des personnels*

 *Guide_vraies_fausses_bonnes_raisons_ne_pas_agir.pdf*

Baromètre Social Institutionnel [p.3]

WEBOGRAPHIE

Baromètre Social Institutionnel : <http://www.ucanss-bis.fr/>