

1-4-1 CHARTES

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public adopte un comportement éthique fondé sur les valeurs de l'honnêteté, de l'équité et de l'intégrité
Objectif : Identifier et déclarer ses principes et valeurs essentielles, identifier, adopter et appliquer des standards de comportement éthique (Iso 26000 article 4.4)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Promouvoir tout document mettant en valeur l' *éthique* , la *déontologie* , les valeurs de l'organisme (adhésion à charte existante ou création)
- S'engager dans des actions qui confortent les valeurs et renforcent la fierté d'appartenance, l'utilité et le sens du travail
- Inscrire les enjeux de la *diversité* dans la politique RH et dans le management (par exemple : signature d'une charte de recrutement)

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Adhésion à des chartes
- Nombre d'actions issues de l'application des chartes
- Nombre d'actions de promotion organisées en interne et en externe
- Nombre d'outils et de supports portant les valeurs de l'organisme

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Clients
- Communication
- Direction
- Fournisseurs, prestataires, sous traitants
- Futurs embauchés
- Personnels
- RH

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Responsabilité sociale externe

Implication dans le développement local

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES

"Livre blanc de l'éthique" de Jacques Benoît
 Revue "Entreprise et éthique"

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ

Chartes d'éthique, alerte professionnelle et droit du travail français : *état des lieux et perspectives* ^{lp}
 .3]

WEBOGRAPHIE

état des lieux et perspectives :

<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/074000335/0000.pdf>