

2-1-1 APPROPRIATION PAR LES MANAGERS DES NOTIONS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE RSO

TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D' INDICATEURS OU CRITÈRES D' ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
WEBOGRAPHIE	4

L'organisme public met en place des démarches et actions permettant aux managers de s'approprier les notions de développement durable et de responsabilité sociétale, d'y adhérer et de les mettre en œuvre concrètement

Objectif : Motiver les personnels à appliquer la responsabilité sociétale et à l'intégrer dans la culture de l'organisation (Iso 26000 – article 6.2.2) ; faire une priorité de l'accès à l'information en matière de développement durable (Défi n°3 SNDD) ; former les décideurs aux enjeux du développement durable (Défi n°2 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Sensibiliser (séminaires, supports écrits ou en ligne)
- Former à la démarche de *développement durable* et aux principes de RSO
- Mettre à disposition des outils (ex : Iso 26000, *Stratégie nationale de développement durable* [p.4] de l'État, *écolabels* [p.4] , etc.)
- Sensibiliser tout particulièrement les managers à la question de la diversité, de l'égalité des chances et de l'égalité de traitement
- Mettre à disposition des outils RH (ex : management de la *diversité* , lutte contre les *stéréotypes* , gestion des différences)
- Évaluer l'application des principes de développement durable et de RSO

Cf. eGap - Promotion et valorisation du développement durable au sein de RFF

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Nombre de sessions de formation et de sensibilisation
- Nombre de participants à ces sessions
- Rapport entre nombre de participants et nombre de managers
- Nombre et nature des supports proposés
- Mesure de l'écart entre les principes et les pratiques (ex : questionnaire d'évaluation, sondage)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES


- Direction
- Communication
- Formateurs / intervenants
- Managers
- N+1
- RH (formation)

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Gouvernance

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES

 [Guide_vraies_fausses_bonnes_raisons_ne_pas_agir.pdf](#)


 [Le guide Novethic sur la mobilisation des salariés](#)

[Le site du Défenseur des droits \(anciennement la Halde\)](#) [p.4]

2-1-1 Appropriation par les managers des notions de développement durable et de RSO L'Organisme public socio responsable

Le site du Meddtl [p.4]

La norme Iso 26000 en 10 questions [p.4]

 *Mettre en place un réseau de correspondants RSE*

WEBOGRAPHIE

Stratégie nationale de développement durable :

<http://www2.ademe.fr/servlet/KBaseShow?catid=13347>

écolabels : <http://www.ecolabels.fr/fr/>

Le site du Défenseur des droits (anciennement la Halde) : <http://www.halde.fr/>

Le site du Meddtl : <http://www.developpement-durable.gouv.fr/>

La norme Iso 26000 en 10 questions : <http://groupe.afnor.org/animation-iso26000/index.html>