

## **2-1-2 INSCRIPTION DE CRITÈRES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LE RECRUTEMENT ET LA NOMINATION DES MANAGERS**

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2

*L'organisme public identifie des critères de recrutement et des compétences liées à la responsabilité sociétale dans le profil de candidature des managers*  
*Objectif : Mettre en place des processus, des systèmes et des structures permettant de mettre en œuvre des principes et des pratiques de responsabilité sociétale (Iso 26000 article 6.2.3.1)*

## **TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)**

Identifier une liste des critères de *responsabilité sociétale* indispensables pour l'exercice de la fonction de manager

- comportements attendus
- compétences détenues

## **EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION**

Existence d'au moins un critère de responsabilité sociétale dans la vacance de poste

## **PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES**

- Direction
- RH
- Services d'affectation