2-1-5 PARTICIPATION ACTIVE DES MANAGERS AU PROJET DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...) 2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION 2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES 2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES 2
WEBOGRAPHIE 3

L'organisme public fait participer activement son management dans la démarche de développement durable
Objectif : Motiver les personnels à appliquer la responsabilité sociétale et à l'intégrer dans la culture de l'organisation (Iso 26000 – article 6.2.2) ; créer et alimenter un environnement et une culture dans lesquels sont mis en œuvre les principes de responsabilité sociétale (Iso 26000 article 6.2.3.2) ; faire une priorité de l'accès à l'information en matière de développement durable (Défi n°3 SNDD) ; appliquer la transversalité et associer les parties prenantes (Défi n°3 SNDD) ; intégrer le développement durable dans les instances de dialogue et de négociation (Défi n°3 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

Mettre en œuvre des actions pour impliquer les managers dans le projet de responsabilité sociétale de l'organisme :
- confier aux managers l'animation de groupes de travail sur des thèmes de *RSO*
- etc.

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Nombre de consultations organisées
- Nombre de propositions retenues et mises en œuvres

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Managers
- RH

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES

Le guide "des enjeux et des hommes" *[p.3]*
Guide Novethic Mobilisation Salaries 2009.pdf
Mettre en place un réseau de correspondants RSE

WEBOGRAPHIE

Le guide "des enjeux et des hommes" : http://www.comite21.org/docs/fluidbook/index.html