

2-3-4 ENGAGEMENT QUOTIDIEN COLLECTIF ET INDIVIDUEL DES PERSONNELS

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2

L'organisme public propose des démarches pour inciter les personnels de façon individuelle ou collective à s'engager et à contribuer au développement durable au sein de l'organisme
Objectif : Motiver les personnels à appliquer la responsabilité sociétale et à l'intégrer dans la culture de l'organisme (Iso 26000 article 6.2.2) ; créer et alimenter un environnement et une culture dans lesquels sont mis en œuvre les principes de responsabilité sociétale (Iso 26000 article 6.2.3.2) ; faire une priorité de l'accès à l'information en matière de développement durable (Défi n°3 SNDD) ; appliquer la transversalité et associer les parties prenantes (Défi n°3 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

Inciter à la mise en œuvre, par les personnels ou par les collectifs de travail, d'actions allant dans le sens de la *responsabilité sociétale* de l'organisme :

- partenariat avec des associations locales
- associations de personnels pour le recours à l'agriculture paysanne
- etc.

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

Nombre d'initiatives proposées, retenues et mises en œuvre

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Managers
- Personnels
- RH

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Responsabilité sociale externe

Responsabilité économique

Responsabilité environnementale

Implication dans le développement local

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES

 [Guide Novethic Mobilisation Salaries 2009.pdf](#)

 [Guide_vraies_fausses_bonnes_raisons_ne_pas_agir.pdf](#)

 [mobilisation-equipes-fiches-pratiques.pdf](#)