

## **2-3-5 VALORISATION DE L'ACTION CITOYENNE DES PERSONNELS**

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
WEBOGRAPHIE	3

*En accord avec le personnel concerné, l'organisme public facilite l'engagement citoyen individuel des personnels*

*Objectif : Exercer sa capacité d'influence sur le comportement des parties prenantes avec lesquelles l'organisme a des relations (Iso 26000 article 5.2.1) ; encourager les personnes à faire du bénévolat au service de la communauté et leur apporte un appui (Iso 26000 article 6.8.3.2)*

## **TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)**

Identifier, valoriser, faciliter et favoriser des actions menées par les personnels en dehors de l'organisme et par exemple l'investissement dans l'économie solidaire, dans des associations de défense de l'environnement, etc.

## **EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION**

- Existence d'une communication relais
- Création de temps de débat
- Nombre d'actions recensées
- Ratio entre temps pris et temps accordé

## **PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES**

- Communication
- Direction
- Managers
- Personnels
- RH

## **AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE**

*Responsabilité sociale externe*

*Responsabilité économique*

*Responsabilité environnementale*

*Implication dans le développement local*

## **LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES**

*Les congés solidaires pour les salariés [p.3]*

*Le programme de l'arrondi solidaire [p.3]*

 *Le guide de l'Ademe Vivons ensemble*

## WEBOGRAPHIE

Les congés solidaires pour les salariés :

<http://www.planete-urgence.org/entreprises/documents/planete-urgence-et-le-conge-solidaire.pdf>

Le programme de l'arrondi solidaire : <http://www.larrondisolidaire.org/>