2-4-1 APPROPRIATION PAR LES PERSONNELS EXTERNES DES NOTIONS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE RSO

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...) 2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION 2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES 2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE 2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES 2
WEBOGRAPHIE 3

L'organisme public met en place des démarches et actions permettant aux personnels externes de s'approprier les notions de développement durable et de responsabilité sociétale, d'y adhérer et de les mettre en œuvre concrètement
Objectif : Motiver les personnels à appliquer la responsabilité sociétale et à l'intégrer dans la culture de l'organisation (Iso 26000 – article 6.2.2) ; créer et alimenter un environnement et une culture dans lesquels sont mis en œuvre les principes de responsabilité sociétale (Iso 26000 article 6.2.3.2) ; faire une priorité de l'accès à l'information en matière de développement durable (Défi n°3 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Sensibiliser (séminaires, supports écrits ou en ligne)
- Former à la démarche de *développement durable* et aux principes de *responsabilité sociétale*
- Évaluer l'application des principes de développement durable et de RSO

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Liste des actions mises en œuvre
- Mesure de l'écart entre les principes et les pratiques (ex : questionnaire d'évaluation, sondage)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Communication
- Direction
- Formateurs / intervenants
- Managers
- Personnels concernés
- RH (formation)

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Gouvernance

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES

Le guide "des enjeux et des hommes" [p.3]
Le guide Novethic sur la mobilisation des salariés

WEBOGRAPHIE

Le guide "des enjeux et des hommes" :
http://www.comite21.org/docs/guides/mobilisation-equipes-fiches-pratiques.pdf