

3-2-1 ÉGALITÉ FEMMES HOMMES

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

L'organisme public favorise l'évolution professionnelle de chaque collaborateur (trice) tout au long de son parcours quelque soit sa situation familiale

Objectif : Augmenter les capacités des personnes à obtenir et conserver un travail (Iso 26000 article 6.4.7.1) ; donner à tous les personnels et à tous les stades de l'expérience, accès au développement des compétences, à la formation, et leur offrir des opportunités d'avancement sur la base de la non discrimination (Iso 26000 article 6.4.7.2) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- S'assurer du respect du droit à une évolution professionnelle quels que soient les situations ou les événements familiaux
- Tendre vers un équilibre hommes/femmes chez les cadres dirigeants
- Rendre compte de l'égalité hommes femmes aux instances représentatives des personnels

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Suivi des évolutions professionnelles des femmes et comparaison avec celles des hommes
- % des candidates par poste et par catégorie
- % hommes et femmes par niveau (emploi, catégorie, niveau, branche d'activité professionnelle)
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discrimination* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Instances représentatives des personnels
- Managers
- Personnels
- RH (*GPEC*)
- Service juridique / avocat

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



 [L'étude Vigéo égalité professionnelle](#)

Le site de l'Orse sur l'égalité professionnelle [p.4]

 [La charte de l'égalité](#)

 [La charte de la parentalité](#)

 [Le guide de promotion de la parentalité](#)

 [Le guide de rapport de situation comparée](#)

Le site du Défenseur des droits [p.4]

Le site de l'agence Equilibres [p.4]

Le site du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social [p.4]

Le site Dialogue social [p.4]

Le site femmes.gouv.fr [p.4]

Le site d'IMS Entreprendre [p.4]

Le site de Novethic sur les discriminations [p.4]

Le label égalité de l'Afnor [p.4]

Site de l'ONU [p.4]

 *Le guide de la Cnav sur les discriminations*

 *Le rapport Deloitte sur la diversité en France et en Europe*

 *Le rapport diversités annuel*

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L6111-1 : rôle de la formation professionnelle

L2323-57 : rapport de situation comparée hommes/femmes

L1225-27 : droit à un entretien au retour du congé maternité

L1225-26 : garantie salariale à l'issue du congé maternité

WEBOGRAPHIE

Le site de l'Orse sur l'égalité professionnelle : <http://www.egaliteprofessionnelle.org/>

Le site du Défenseur des droits : <http://www.halde.fr>

Le site de l'agence Equilibres : <http://www.equilibres.eu>

Le site du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social :

<http://travail-emploi.gouv.fr/informations-pratiques,89/fiches-pratiques,91/egalite-professionnelle,117/l-egalite-professionnelle-entre,12788.html>

Le site Dialogue social :

<http://www.dialogue-social.fr/fr/generalites-egalite-professionnelle/generalites.html>

Le site femmes.gouv.fr : <http://www.ega-pro.femmes.gouv.fr/>

Le site d'IMS Entreprendre : <http://www.imsentreprendre.com>

Le site de Novethic sur les discriminations :

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/discrimination/isr-rse/les-femmes-lesees-par-le-pre-senteisme-142625.html>

Le label égalité de l'Afnor :

<http://www.boutique-certification.afnor.org/certification/label-egalite-professionnelle>

Site de l'ONU : <http://www.un.org/fr/millenniumgoals/gender.shtml>