

3-2-2 SENIORS

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

L'organisme public favorise l'évolution professionnelle de chaque collaborateur (trice) tout au long de son parcours quelque soit son âge

Objectif : Augmenter les capacités des personnes à conserver un travail (Iso 26000 article 6.4.7.1) ; donner à tous les personnels et à tous les stades de l'expérience, accès au développement des compétences, à la formation, et leur offrir des opportunités d'avancement sur la base de la non discrimination (Iso 26000 article 6.4.7.2) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Accompagner la *seconde partie de carrière* : entretien, développement et transmission de compétences, accompagnement du changement
- Rendre compte aux Instances représentatives des personnels
- Prévenir les risques de *discrimination* des personnels expérimentés dus à la méconnaissance des outils
- Veiller à réduire les freins à la mobilité des *seniors* et notamment des freins économiques

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Nombre d'entretiens réalisés
- % de seniors impliqués dans la fonction de tuteur
- % de seniors sur le nombre total de tuteurs
- % des seniors ayant bénéficié d'un changement d'emploi ou d'une promotion
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour discrimination (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Instances représentatives des personnels
- Managers
- Personnels seniors
- RH (*GPEC*)
- Service juridique / avocat

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



Le site de l'Anact sur la gestion des âges [p.4]

L'étude Vigéo bonnes pratiques seniors

Guide complet ANACT seniors.PDF

Le guide ANACT Recruter et intégrer des seniors (pdf)

Le site du Ministère du travail sur l'emploi des seniors [p.4]

Le site du Défenseur des droits [p.4]

Le site Dialogue social [p.4]

Le site d'IMS Entreprendre [p.4]

Le site de Novethic sur les discriminations [p.4]

Le guide de la Cnav sur les discriminations

Le rapport Deloitte sur la diversité en France et en Europe

Le rapport diversités annuel

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L2241-4 : négociation de branche sur les conditions d'emploi des salariés âgés

WEBOGRAPHIE

Le site de l'Anact sur la gestion des âges :

<http://www.gestiondesages.anact.fr/portal/page/portal/GDA>

Le site du Ministère du travail sur l'emploi des seniors :

<http://travail-emploi.gouv.fr/informations-pratiques,89/les-fiches-pratiques-du-droit-du,91/emploi-des-seniors,610/>

Le site du Défenseur des droits : <http://www.halde.fr>

Le site Dialogue social :

<http://www.dialogue-social.fr/fr/generation/id-2120-publication-etudes-portant-sur-les-accords-et-plans-d-action-relatifs-a-l-emploi-des-seniors/contrats-de-generation.html?term=senior>

Le site d'IMS Entreprendre :

<http://www.imsentreprendre.com/content/anticiper-le-depart-a-la-retraite-de-ses-salaries>

Le site de Novethic sur les discriminations :

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/diversite/isr-rse/les-bonnes-pratiques-seniors-selon-vigeo-129783.html>