

## 3-2-4 PARTENAIRES SOCIAUX

TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D' INDICATEURS OU CRITÈRES D' ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	2
WEBOGRAPHIE	3

*L'organisme public s'assure d'une égalité de traitement en matière de parcours professionnels pour les partenaires sociaux*

*Objectif : Respecter la légalité (Iso 26000 article 6.4.1.2) ; garantir l'égalité des chances et de traitement à tous les personnels sans faire de discrimination directe ou indirecte (Iso 26000 article 6.4.3.2) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)*

## TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- S'assurer du droit à une évolution professionnelle quelle que soit l'action syndicale exercée (promotion, mobilité)
- Respecter le droit à une évaluation annuelle
- Valoriser les compétences acquises dans l'exercice du mandat syndical
- Faciliter la réintégration d'un salarié ayant exercé un mandat syndical à temps plein
- Rendre compte aux partenaires sociaux

## EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- A situation comparable, nombre de parcours réalisés par les partenaires sociaux (changements d'emploi, de niveau, de catégorie, de branche d'activité professionnelle) par rapport à l'ensemble des personnels
- Nombre de personnels mandatés retenus suite à une candidature interne
- Nombre d'entretiens annuels réalisés avec les personnels mandatés
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discrimination* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits* )

## PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Managers
- Personnels mandatés
- RH (recrutement *GPEC* )
- Service juridique / avocat

## LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



*Le site du Défenseur des droits [p.3]*

*Le site d'IMS Entreprendre [p.3]*

*Le label diversité de l'Afnor [p.3]*



*Le guide de la Cnav sur les discriminations*



*rapport Deloitte sur la diversité.pdf*



*rapport diversité.pdf*

## DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L2141-5 : principe de non discrimination

L2135-7 : retour dans l'emploi

L2242-20: négociation sur le déroulement de carrière des salariés mandatés

## **WEBOGRAPHIE**

Le site du Défenseur des droits : <http://www.halde.fr>

Le site d'IMS Entreprendre : <http://www.imsentreprendre.com>

Le label diversité de l'Afnor : <http://www.afnor.org/certification/lbh004>