

## 3-2-5 AUTRES CAS DE DISCRIMINATION

TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D' INDICATEURS OU CRITÈRES D' ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

*L'organisme public favorise l'évolution professionnelle de tout collaborateur tout au long de son parcours sans tenir compte de l'apparence physique, des orientations sexuelles, des pratiques religieuses, des comportements addictifs, de l'origine culturelle et sociale, de l'âge, des opinions politiques, ou toutes autres sources de discrimination*

*Il ne discrimine pas les personnels qui :*

- *exercent une activité spécifique au sein de l'organisme (lanceur d'alerte, participation à une association de personnel, mandats syndicaux, etc.)*
- *bénéficient d'une modalité de travail (temps partiel, lieu de travail éloigné du siège, etc.)*
- *exercent une activité hors de l'organisme (pratiques sportives ou citoyennes, mandats électifs, etc.)*

*Objectif : Augmenter les capacités des personnes à obtenir et conserver un travail (Iso 26000 article 6.4.7.1) ; donner à tous les personnels et à tous les stades de l'expérience, accès au développement des compétences, à la formation, et leur offrir des opportunités d'avancement sur la base de la non discrimination (Iso 26000 article 6.4.7.2) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)*

## **TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)**

- S'assurer du droit à une évolution professionnelle
- Rendre compte aux Instances représentatives des personnels
- Mettre en place des lieux de dialogue social tel un *CE diversité* et réaliser un rapport diversité
- Créer les conditions de veille permettant de détecter les discriminations éventuelles (ex : rejet du groupe de travail, etc.)

## **EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION**

- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discriminations* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits* )

## **PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES**

- Direction
- Instances représentatives des personnels
- Managers
- Personnels
- RH ( *GPEC* )
- Service juridique / avocat

## **LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES**



*Le site du défenseur des droits [p.4]*

*Le site de l'Observatoire des inégalités [p.4]*

*Le site de l'agence Equilibres [p.4]*

*Le site Dialogue social [p.4]*

*Le site d'IMS Entreprendre [p.4]*

 *Le guide de la Cnav sur les discriminations*

 *Le rapport Deloitte sur la diversité en France et en Europe*

 *Le rapport diversités annuel*

*Site Direccte Ile-de-France [p.4]*

Site Travail-emploi.gouv [p.4]

Site de Novethic (discriminations liées à l'obésité [p.4]

Site de Novethic (discriminations liées à l'adresse) [p.4]

 Discrimination\_emploi\_etude\_DARES\_2003.pdf

 Rapport\_discriminations\_collectives\_Ministeres\_Justice\_Travail\_Droitdesfemmes.pdf

Cas de discrimination pour obésité reconnu par la Cour de Justice de l'Union Européenne [p.4]

## DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L6111-1 : rôle de la formation professionnelle

## WEBOGRAPHIE

Le site du défenseur des droits :

<http://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/upload/fiches-thematiques/discrim-homophobie.pdf>

Le site de l'Observatoire des inégalités : <http://www.inegalites.fr/>

Le site de l'agence Equilibres : <http://www.equilibres.eu>

Le site Dialogue social :

[http://www.dialogue-social.fr/fr/discrimination\\_motifs/autres-motifs-de-discrimination.html](http://www.dialogue-social.fr/fr/discrimination_motifs/autres-motifs-de-discrimination.html)

Le site d'IMS Entreprendre :

<http://www.imsentreprendre.com/content/nouvelle-publication-ims-sur-les-st-r-otypes-sur-les-origines>

Site Direccte Ile-de-France :

<http://www.idf.direccte.gouv.fr/la-direccte-s-engage-pour-la-diversite>

Site Travail-emploi.gouv :

<http://travail-emploi.gouv.fr/informations-pratiques,89/les-fiches-pratiques-du-droit-du,91/egalite-professionnelle,117/la-protection-contre-les,12789.html>

Site de Novethic (discriminations liées à l'obésité :

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/discrimination/isr-rse/l-obesite-un-motif-de-discrimination-mal-pris-en-compte-142825.html>

Site de Novethic (discriminations liées à l'adresse) :

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/discrimination/isr-rse/le-critere-de-l-adresse-le-grand-oublie-des-luttes-contre-les-discriminations-142509.html>

Cas de discrimination pour obésité reconnu par la Cour de Justice de l'Union Européenne :

<http://emploi.handicap.fr/art-obesite-discrimination-jugement-890-7397.php>