

3-3-1 ÉGALITÉ FEMMES HOMMES

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

L'organisme public assure un accès égal pour tous à la formation quels que soient les situations ou les événements familiaux

Objectif : Augmenter les capacités des personnes à obtenir et conserver un travail (Iso 26000 article 6.4.7.1) ; donner à tous les personnels et à tous les stades de l'expérience, accès au développement des compétences, à la formation, et leur offrir des opportunités d'avancement sur la base de la non discrimination (Iso 26000 article 6.4.7.2) ; faciliter l'accès à des activités de formation tout au long de la vie (Défi n°2 SNDD) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Créer les conditions d'accès à la formation quels que soient les situations ou les événements familiaux en proposant par exemple des solutions aménagées
- Rendre compte de l'égalité hommes femmes aux instances représentatives des personnels

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Rapport entre le % de femmes et le % d'hommes partant en formation : par niveau, par tranche d'âge, etc.
- Liste des solutions proposées pour permettre l'accès au plus grand nombre (aménagement d'horaires, formation à distance, ...)
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discrimination* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES


- Direction
- Formateurs
- Instances représentatives des personnels
- Managers
- Organismes de formation
- Personnels
- RH (formation)
- Service juridique / avocat

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES




 [egalite professionnelle vigeo.pdf](#)

[Le site de l'Orse sur l'égalité professionnelle \[p.4\]](#)

 [charte egalite.pdf](#)

 [charte parentalite.pdf](#)

 [guide de promotion de la parentalite.pdf](#)


 [Guide rapport de situation comparee.pdf](#)


[Le site du Défenseur des droits \[p.4\]](#)

[L'Observatoire de la parité \[p.4\]](#)

[Le site Dialogue social \[p.4\]](#)

[Le site de Novethic sur les discriminations \[p.4\]](#)

 [Le guide de la Cnav sur les discriminations](#)

 [rapport Deloitte sur la diversite.pdf](#)

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L6112-1: égal accès à la formation professionnelle entre hommes et femmes

L6112-3 : égal accès pour les personnes en situation de *Handicap*

L1132-1: principe général de non discrimination

L1142-1 : principe de non discrimination

L1143-1 : plan d'égalité professionnelle selon rapport situation comparée hommes/femmes

L 2242-5 et suivants : négociation d'entreprise sur l'égalité professionnelle

L2323-57 : rapport situation comparée

L2323-68 : bilan social

L2323-34 : commission de l'égalité professionnelle au comité d'entreprise

WEBOGRAPHIE

Le site de l'Orse sur l'égalité professionnelle : <http://www.egaliteprofessionnelle.org/>

Le site du Défenseur des droits :

<http://www.defenseurdesdroits.fr/connaitre-son-action/la-deontologie-de-la-securite/actualites/formation-des-forces-de-securite-old>

L'Observatoire de la parité :

<http://www.interieur.gouv.fr/Le-ministere/Secretariat-general/Observatoire-de-la-diversite-et-de-la-parite>

Le site Dialogue social :

<http://www.dialogue-social.fr/fr/generation/id-2231-publication-le-point-sur-laccord-national-interprofessionnel-du-decembre13-relatif-a-la-formatio/contrats-de-generation.html?term=formation>

Le site de Novethic sur les discriminations :

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/conditions-de-travail/isr-rse/alerte-au-risque-sectaire-dans-les-entreprises-116809.html>