

3-3-3 HANDICAP, ÉTAT DE SANTÉ

| | |
|--|---|
| TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...) | 2 |
| EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION | 2 |
| PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES | 2 |
| AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE | 2 |
| LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES | 2 |
| DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ | 3 |
| WEBOGRAPHIE | 4 |

L'organisme public assure un accès égal pour tous à la formation quelque soit leur état de santé
Objectif : Augmenter les capacités des personnes à obtenir et conserver un travail (Iso 26000 article 6.4.7.1) ; donner à tous les personnels et à tous les stades de l'expérience, accès au développement des compétences, à la formation, et leur offrir des opportunités d'avancement sur la base de la non discrimination (Iso 26000 article 6.4.7.2) ; promouvoir les opportunités d'apprentissage pour les groupes vulnérables et discriminés (Iso 26000 article 6.8.4.2) ; faciliter l'accès à des activités de formation tout au long de la vie (Défi n°2 SNDD) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Créer les conditions d'accès à la formation quel que soit l'état de santé du collaborateur
- Aménager les épreuves et les formations d'accès aux emplois (notamment internes) à tout type de *handicap* ou de pathologie
- Rendre compte aux Instances représentatives des personnels

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Taux d'accès des personnels handicapés à la formation
- Liste des aménagements réalisés
- Nombre de personnels handicapés ayant passé des épreuves ou suivi des formations internes
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discrimination* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Achats / Marchés
- Direction
- Instances représentatives des personnels
- Opérateurs externes (Pôle emploi...)
- Organisme ou service de formation
- Personnels concernés
- RH (recrutement / formation)
- Services d'affectation
- Service juridique / avocat

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Responsabilité économique

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



[Le site de l'Agefiph](#) [p.4]

[Le site du FIPHFP](#) [p.4]

[Le site du Défenseur des droits](#) [p.4]

[Le site Cap emploi](#) [p.4]

 [plaquette_parthage.pdf](#)

[Le site de l'Observatoire des inégalités](#) [p.4]

[Le site emploi.gouv](#) [p.4]

Le site de l'Afpa [p.4]

Le site de Novethic [p.4]

 *I_emploi_des_personnes_handicapees_-_guide_pratique_2006.pdf*

 *Le guide de la Cnav sur les discriminations*

 *Handicap_et_travail_dossier_INRS.pdf*

La norme Afnor handicap et emploi [p.4]

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L5213-3 : réadaptation et formation professionnelle des travailleurs handicapés

L5213-6 : adaptation au poste de travail d'un salarié

L6112-3 : droit à la formation professionnelle des travailleurs handicapés

L2323-1 et L2323-6 : rôle du comité d'entreprise dans la formation

L2324-25 : commission de la formation professionnelle au comité d'entreprise

WEBOGRAPHIE

Le site de l'Agefiph :

<http://www.agefiph.fr/Professionnel/Projet-professionnel-et-formation/Toutes-les-aides-Agefiph-pour-la-construction-d-un-projet-professionnel-et-la-formation>

Le site du FIPHFP :

<http://www.fiphfp.fr/Au-service-des-personnes/Se-former/Les-partenaires-de-la-formation>

Le site du Défenseur des droits :

<http://www.defenseurdesdroits.fr/connaitre-son-action/la-lutte-contre-les-discriminations/criter/handicap>

Le site Cap emploi :

<http://www.agefiph.fr/Personne-handicapee/Projet-professionnel-et-formation/Cap-emploi-vous-accompagne>

Le site de l'Observatoire des inégalités :

http://www.inegalites.fr/spip.php?page=analyse&id_article=1871&id_rubrique=110&id_mot=42&id_groupe=13

Le site emploi.gouv :

<http://www.emploi.gouv.fr/dispositif/formation-professionnelle-des-personnes-handicapees>

Le site de l'Afpa :

<http://www.afpa.fr/particulier/connaitre-mes-droits-et-mes-financements/je-suis-dans-une-situation-particuliere/je-suis-un-travailleur-en-situation-de-handicap.html>

Le site de Novethic :

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/diversite/isr-rse/les-entreprises-s-investissent-dans-la-formation-des-personnes-handicapees-136292.html>

La norme Afnor handicap et emploi :

<http://www.afnor.org/groupe/espace-presse/les-communiques-de-presse/2010/septembre-2010/handicap-dans-l-entreprise-afnor-vient-de-publier-la-norme>