

3-3-4 PARTENAIRES SOCIAUX

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public assure une égalité d'accès à la formation aux partenaires sociaux
Objectif : Augmenter les capacités des personnes à obtenir et conserver un travail (Iso 26000 article 6.4.7.1) ; donner à tous les personnels et à tous les stades de l'expérience, accès au développement des compétences, à la formation, et leur offrir des opportunités d'avancement sur la base de la non discrimination (Iso 26000 article 6.4.7.2) ; faciliter l'accès à des activités de formation tout au long de la vie (Défi n°2 SNDD) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Créer les conditions d'accès à la formation quels que soient l'action syndicale exercée et le nombre d'heures consacrées à ce mandat
- Rendre compte aux partenaires sociaux

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Taux d'accès des personnels mandatés par rapport au taux d'accès de l'ensemble des personnels
- Nombre de formations spécifiques suivies dans le cadre des mandats
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discrimination* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Managers
- Organisme ou service de formation
- Partenaires sociaux
- Personnels mandatés
- Service juridique / avocat

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



Le site du Défenseur des droits [p.3]

Le label diversité de l'Afnor [p.3]



Le guide de la Cnav sur les discriminations



rapport Deloitte sur la diversité.pdf



rapport diversité.pdf

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L2141-5 : principe général de non discrimination ; principe d'égal accès à la formation

WEBOGRAPHIE

Le site du Défenseur des droits :

<http://www.defenseurdesdroits.fr/connaitre-son-action/la-promotion-de-legalite/actualites/evaluation-des-emplois-le-defenseur-des>

Le label diversité de l'Afnor : <http://www.afnor.org/certification/lbh004>