

3-4-1 ÉGALITÉ FEMMES HOMMES

TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

L'organisme public établit une politique de rémunération sur la base de l'égalité de traitement et de la non discrimination

Objectif : Participer aux exigences universelles d'amélioration du niveau de vie des populations et d'accomplissement personnel des citoyens (Iso 26000 article 6.4.3.1) ; assurer l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale (Iso 26000 article 6.4.4.2) ; respecter le droit de chacun à gagner sa vie (Iso 26000 article 6.4.2.1) ; renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Assurer une égalité de traitement par catégorie professionnelle
- Rendre compte de l'égalité hommes femmes aux instances représentatives des personnels

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Comparatif des rémunérations hommes femmes à niveau égal
- Nombre de rattrapages salariaux réalisés dans le cadre de la loi égalité hommes/femmes
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discrimination* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Instances représentatives des personnels
- Managers
- Personnels
- RH
- Service juridique / avocat

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



[egalite professionnelle vigeo.pdf](#)

[charte egalite.pdf](#)

[charte parentalite.pdf](#)

[guide de promotion de la parentalite.pdf](#)

[Guide rapport de situation comparee.pdf](#)

[Le site de l'Observatoire des inégalités \[p.4\]](#)

[Le site du Défenseur des droits \[p.4\]](#)

[Le site du Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes \[p.4\]](#)

[Le site de l'agence Équilibres \[p.4\]](#)

[Les dossiers Travail et changement \[p.4\]](#)

[Le site Dialogue Social \[p.4\]](#)

[Dossier Orse ecart salaires.pdf](#)

[Le label égalité de l'Afnor \[p.4\]](#)

[Les objectifs du millénaire \[p.4\]](#)

[Le guide la Cnav sur les discriminations](#)

[rapport Deloitte sur la diversite.pdf](#)

[rapport diversite.pdf](#)

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L1132-1: égalité de traitement

L3221-2 : égalité de rémunération entre les hommes et les femmes

L2323-57 : rapport de situation comparée

L2323-34 : commission de l'égalité professionnelle au comité d'entreprise

L1225-27 : droit à un entretien au retour du congé maternité

L1225-57 : droit à un entretien au retour du congé parental d'éducation

L1225-26 : garantie salariale à l'issue du congé maternité

L3222-1 : rétablissement de l'égalité professionnelle entre homme et femme et ajournement du prononcé de la peine

L2241-9 et suivants : négociation annuelle ou quinquennale réduisant les écarts de rémunération

Code pénal

articles 132-3 et 225-1 et 225-2

WEBOGRAPHIE

Le site de l'Observatoire des inégalités : <http://www.inegalites.fr/spip.php?article972>

Le site du Défenseur des droits :

<http://www.defenseurdesdroits.fr/connaître-son-action/la-promotion-de-legalite/actualites/etu-de-sur-les-remunerations-entre-les>

Le site du Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes :

<http://femmes.gouv.fr/category/parite/>

Le site de l'agence Équilibres : <http://www.equilibres.eu>

Les dossiers Travail et changement : <http://www.npdc.aract.fr/+Travail-et-changement-+>

Le site Dialogue Social : <http://www.dialogue-social.fr>

Le label égalité de l'Afnor : <http://www.afnor.org/certification/lbh002>

Les objectifs du millénaire : <http://www.un.org/fr/millenniumgoals/>