

3-4-3 HANDICAP, ÉTAT DE SANTÉ

TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D' INDICATEURS OU CRITÈRES D' ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

L'organisme public établit une politique de rémunération sur la base de l'égalité de traitement et de la non discrimination

Objectif : Participer aux exigences universelles d'amélioration du niveau de vie des populations et d'accomplissement personnel des citoyens (Iso 26000 article 6.4.3.1); assurer l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale (Iso 26000 article 6.4.4.2); respecter le droit de chacun à gagner sa vie (Iso 26000 article 6.4.2.1); renforcer la lutte contre les discriminations et promouvoir la diversité (Défi n°8 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Assurer une égalité de traitement par niveau, branche, catégorie professionnelle
- Neutraliser les périodes d'absence dans l'évaluation des compétences
- Rendre compte aux IRP (instances représentatives des personnels)

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- % de personnels en situation de *Handicap* ou ayant une pathologie bénéficiant d'une *gratification*, mesures individuelles par catégorie (à comparer avec l'ensemble des collaborateurs susceptibles d'être concernés)
- Nombre de réclamations ou de plaintes pour *discrimination* (notamment recours gracieux et contentieux, saisines auprès du *Défenseur des droits*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Instances représentatives des personnels
- Managers
- Personnels concernés
- RH
- Service juridique / avocat

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Responsabilité économique

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



Le site de l'Agefiph [p.4]

Le site du FIPHFP [p.4]

Le site du Défenseur des droits [p.4]

 *discri-handicap-sante_defenseurDroits_.pdf*

Le site Cap emploi [p.4]

Le site de l'Observatoire des inégalités [p.4]

Les dossiers de Travail et changement [p.4]


Le site Dialogue social [p.4]

Le site sur les discriminations de Novethic [p.4]

 *I_emploi_des_personnes_handicapees_-_guide_pratique_2006.pdf*

 *Le guide de la Cnav sur les discriminations*

 [Handicap_et_travail_dossier_INRS.pdf](#)

 [Charte_promotion_egalite_fonction_publicque_17decembre2013.pdf](#)

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L5213-15 : égalité de rémunération du salarié handicapé

L1133-3 et L1133-4 : conditions de validité de différence de traitement en raison de l'état de santé ou d'un handicap

WEBOGRAPHIE

Le site de l'Agefiph : <http://www.agefiph.fr>

Le site du FIPHFP : <http://www.fiphfp.fr/>

Le site du Défenseur des droits :

<http://www.defenseurdesdroits.fr/connaitre-son-action/la-lutte-contre-les-discriminations/crite-re/handicap>

Le site Cap emploi : <http://www.capemploi.net/cap-emploi/>

Le site de l'Observatoire des inégalités :

http://www.inegalites.fr/spip.php?page=article&id_article=1339&id_rubrique=187&id_groupe=13&id_mot=139

Les dossiers de Travail et changement : <http://www.npdc.aract.fr/+-Travail-et-changement->

Le site Dialogue social :

<http://www.dialogue-social.fr/fr/generation/id-100-publication-presentation-du-rapport-gosselin-sur-l-aptitude-et-l-inaptitude-medicale-au-travail-portant-s/contrats-de-generation.html?term=handicap>

Le site sur les discriminations de Novethic :

<http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/diversite/isr-rse/handicap-le-secteur-adapte-se-veut-au-c-oeur-de-la-rse-142175.html>