

3-5-1 RECONNAISSANCE

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public reconnaît l'intérêt d'un dialogue social dans l'élaboration de sa politique de responsabilité sociétale

Objectif : Concourir à la reconnaissance des intérêts des représentants des personnels et au respect du droit des personnels (Iso 26000 article 6.4.5.1) ; intégrer le développement durable dans les instances de dialogue et de négociation (Défi n°3 SNDD)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Aborder la question du *développement durable* au sein des instances traditionnelles de négociation
- Créer des instances spécifiques de dialogue sur le développement durable
- Rendre compte aux instances représentatives des personnels de la politique de développement durable et de *responsabilité sociétale*

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Existence d'un accord sur l'exercice du droit syndical
- Existence de négociations annuelles

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- RH
- Instances représentatives du personnel

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Gouvernance

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



Le site de l'Orse [p.3]

Extrait du site égalité professionnelle de l'Orse [p.3]

Le site Dialogue Social [p.3]

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L2242-1 et suivants : thèmes obligatoires de la négociation d'entreprise, rapports annuels présentés aux instances représentatives

L2323-57: égalité professionnelle - situation comparée hommes femmes

L2323-36, L2323-37 : formation professionnelle

L4612-16 : rapport sur conditions de travail au *CHSCT*

WEBOGRAPHIE

Le site de l'Orse : <http://www.orse.org/>

Extrait du site égalité professionnelle de l'Orse :
<http://www.egaliteprofessionnelle.org/index.php?p=enjeux>

Le site Dialogue Social : <http://www.dialogue-social.fr>