

3-6-2 AMÉNAGEMENT DU POSTE DE TRAVAIL

TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	2
WEBOGRAPHIE	4

L'organisme public aménage les postes de travail en fonction de la pathologie
Objectif : Promouvoir et maintenir un degré élevé de bien être des personnels (Iso 26000 article 6.4.6.1) ; établir des programmes mixtes personnels / direction pour la promotion de la santé et du bien être (Iso 26000 article 6.4.7.2)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- S'assurer des conditions physiques d'exercice de l'activité (*ergonomie* , mobilier, aide humaine, etc.)

Cf. eGap - Adapter le suivi médical de chacun à ses conditions de travail

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Nombre de postes adaptés / nombre de postes déclarés comme nécessitant une adaptation
 - Nombre d'adaptations de postes réalisées pour des personnels ne disposant pas de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (*RQTH*)

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Achats / Marchés
- *Agefiph*
- *FIPHFP*
- *CHSCT*
- Entreprises spécialisées (ex mobilier ergonomique)
- Managers
- *Médico-social*
- Personnels concernés
- Services logistique, immobilier, etc.

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Responsabilité économique

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



Site de l'Agefiph [p.4] (présentation des SAMETH)

Site du FIPHFP [p.4]

Site de l'association Handicap Infos [p.4]

Site du Défenseur des Droits [p.4]

Site de la MDPH de Gironde [p.4]

 *INRS_guide_conception_lieux_situations_travail_sept2011.pdf*

DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L5213-3 : principe de réadaptation, formation du salarié handicapé

L5213-6 : adaptation au poste de travail d'un salarié

L4612-1 et suivants : *CHSCT*

L4612-11 : aménagement des postes

L2323-1 et L2323-6 : rôle du comité d'entreprise sur les conditions de travail

L2323-30 : comité d'entreprise et employabilité des travailleurs handicapés

R4624-22 : visite médicale de reprise

R4624-31 : aménagement des postes de travail et conditions de travail selon aptitude

WEBOGRAPHIE

Site de l'Agefiph :

<http://www.agefiph.fr/Personne-handicapee/Projet-professionnel-et-formation/Sameth-vous-accompagne>

Site du FIPHFP :

<http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Domaines-d-intervention/Amenagement-de-poste2>

Site de l'association Handicap Infos : <http://www.handicapinfos.com/>

Site du Défenseur des Droits :

<http://www.defenseurdesdroits.fr/connaitre-son-action/la-promotion-de-legalite/quest-rep-dpd/amenagements-raisonnables>

Site de la MDPH de Gironde :

http://www.mdph33.fr/amenagement_du_poste_de_travail.html