

## **3-7-7 PAR L'AIDE AU MAINTIEN DANS L'EMPLOI EN CAS D'AGGRAVATION DE L'ÉTAT DE SANTÉ**

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

*L'organisme public crée les conditions nécessaires au maintien dans l'emploi*

*Objectif : Augmenter les capacités des personnes à conserver un travail (Iso 26000 article 6.4.7.1) ; établir des programmes mixtes personnels / direction pour la promotion de la santé et du bien être (Iso 26000 article 6.4.7.2)*

## TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

Prendre en compte l'apparition ou l'aggravation d'une pathologie, d'un *handicap* et répondre par :

- adaptation du poste, des horaires de travail,
- adaptation de l'organisation du travail,
- accompagnement dans l'évolution professionnelle (bilan de compétences, orientation professionnelle, formations, etc.)
- mise à disposition des services d'un tuteur,
- recours à des partenariats internes ou externes,
- incitation à la déclaration de la qualité de travailleur handicapé,
- reclassement interne

## EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Nombre de collaborateurs concernés par rapport à la population globale
- Nombre d'actions de sensibilisation, d'accompagnement et de formation des collectifs de travail
- Nombre de tuteurs par rapport au nombre de personnels handicapés
- Nombre de volontaires pour assurer le rôle de tuteur
- Liste des actions et dispositifs incitatifs à la déclaration de la qualité de travailleur handicapé

## PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Agefiph
- FIPHFP
- CHSCT
- Communication
- Managers
- Médico-social
- Opérateurs externes (plate-forme de maintien dans l'emploi, ANACT , secteur adapté, MDPH ...)
- Personnels concernés
- RH

## AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

*Implication dans le développement local*

## LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



*Le site de l'Agefiph [p.4]*

*Le site du FIPHFP [p.4]*

*Le site de l'Anact [p.4]*

*Les dossiers Travail et changement [p.4]*

 *INRS\_guide\_conception\_lieux\_situations\_travail\_sept2011.pdf*

 *guide\_adaptations\_pedagogiques\_juillet2010.pdf*

## DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L5213-3 : principe de réadaptation, formation du salarié handicapé

L4612-1 et suivants : CHSCT

L4612-11 : aménagement des postes

L2323-1 et L2323-6 : rôle du comité d'entreprise sur les conditions de travail

R4624-22 : visite médicale de reprise

R4624-31 : aménagement des postes de travail et conditions de travail selon aptitude

## **WEBOGRAPHIE**

Le site de l'Agefioh : <http://www.agefiph.fr>

Le site du FIPHFP : <http://www.fiphfp.fr/>

Le site de l'Anact : <http://www.anact.fr/>

Les dossiers Travail et changement : <http://www.npdc.aract.fr/+Travail-et-changement-+>