

## 4-2-2 ACCESSIBILITÉ DES SITES DE TRAVAIL

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ	3
WEBOGRAPHIE	4

*L'organisme public rend ses sites de travail accessibles en se mettant en conformité avec les obligations légales. Il peut être amené à modifier son organisation du travail*

*Objectif : Adapter l'environnement de travail aux besoins physiologiques et psychologiques des personnels (Iso 26000 article 6.4.6.1) ; établir des programmes mixtes personnels / direction pour la promotion de la santé et du bien être (Iso 26000 article 6.4.7.2) ; veiller à l'accès aux services et à la mobilité pour tous (Défi n° 5 SNDD)*

## TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- S'assurer des conditions d'accès au lieu de travail
- Être vigilant aux conditions de trajet domicile – lieu de travail (intervenir sur le mode de transport)
- Mettre en œuvre un partenariat avec les acteurs du *Médico-social*
- Proposer d'autres modes (réguliers ou ponctuels) d'organisation du travail ( *Travail à distance* , etc.)
- Assurer l'accessibilité et la sécurité des sites pour les prestataires externes

## EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Existence d'un plan de déplacement d'entreprise ( *PDE* ) ou d'un schéma directeur (dont réflexion sur l'attribution des places de parking, notamment aux personnels *handicapés* )
- Nombre de partenariats (collectivités, ..)
- Nombre de personnes bénéficiant d'un autre mode d'organisation, tel le télétravail (ponctuel ou régulier), par rapport au nombre de besoins définis au sein de l'organisme

## PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Médico-social
- *CHSCT*
- Collectivités locales ou territoriales
- Direction
- Personnels
- Prestataires
- RH
- Services logistique / achats / informatique / immobilier
- Société de transport
- *Agefiph*
- *FIPHFP*

## AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

*Responsabilité sociale externe (fournisseurs)*

*Responsabilité économique*

*Implication dans le développement local*

## LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



*Le site de l'Assurance maladie sur les risques professionnels [p.4]*

 *INRS\_guide\_conception\_lieux\_situations\_travail\_sept2011.pdf*

 *Handicap\_et\_travail\_dossier\_INRS.pdf*

*Le site de l'accessibilité des bâtiments [p.4]*

*Le site du Ministère du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité [p.4]*

*Le site du Ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie [p.4]*

*Le site du Ministère de l'éducation nationale sur l'accessibilité numérique [p.4]*

## DISPOSITIONS LÉGALES DE DROIT PRIVÉ



Code du travail

L4612-1 et suivants sur le CHSCT

L4612-11: aménagement des postes

L2323-1 et L2323-6: rôle du comité d'entreprise sur les conditions de travail

R4225-6, R4225-7, R4225-8 et R4214-26 à 28 : Accessibilité des lieux de travail aux travailleurs handicapés

R 235-3-18 et Arrêté du 27 juin 1994 (TEFT9400674A) : dispositions destinées à rendre accessibles les lieux de travail aux personnes handicapées

Décret n°2009-1272 du 21 octobre 2009 relatif à l'accessibilité des lieux de travail aux travailleurs handicapés

R4217-2 : Installations sanitaires

Code de la construction et de l'habitation

Article L. 111-7 : accessibilité à tous types de handicaps

## WEBOGRAPHIE

Le site de l'Assurance maladie sur les risques professionnels :  
<http://www.risquesprofessionnels.ameli.fr>

Le site de l'accessibilité des bâtiments : <http://www.accessibilite-batiment.fr/>

Le site du Ministère du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité :  
<http://www.territoires.gouv.fr/batiment-et-accessibilite>

Le site du Ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie :  
<http://www.developpement-durable.gouv.fr/-Accessibilite-des-etablissements-.html>

Le site du Ministère de l'éducation nationale sur l'accessibilité numérique :  
<http://www.education.gouv.fr/cid81245/accessibilite-numerique-le-cned-et-le-fiphfp-s-engagement.html>