

4-3-2 FIN DE CARRIÈRE DES PERSONNELS

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public anticipe et gère la fin de carrière de ses personnels

Objectif : Participer à la qualité de vie des personnels et de leur famille et à un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle (Iso 26000 article 6.4.7.1)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Accompagner le changement vers la cessation d'activité totale ou progressive
- Identification des individus susceptibles de poursuivre une activité ponctuelle (conseil, formation, tutorat)
- Aménager le temps et l'organisation de travail
- Anticiper les départs et les transferts de compétences (valoriser la fonction de tutorat)

Cf. eGap - Gestion de fin de carrière

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Inscription de l'accompagnement de la fin de carrière dans le schéma directeur RH
- Nombre d'entretiens de fin de carrière réalisés sur nombre d'entretiens demandés
- Nombre de passerelles réalisées entre emplois / nombre de demandes
- Mise en place de commissions de carrières
- Nombre d'adaptations réalisées sur nombre d'adaptations demandées (retraite progressive, cumul emploi/retraite...)
- % de *seniors* engagés dans une mission de tutorat

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Direction
- Managers
- Personnels concernés
- RH (*GPEC* / formation)
- Services logistique / informatique

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



Le site de la Cnav [p.3]

Le site Info retraite [p.3]

Le site du dialogue social [p.3]

Le guide pour les tuteurs [p.3] de la branche professionnelle de la Sécurité sociale

Les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail [p.3]

La gestion des seniors dans la branche professionnelle de la Sécurité sociale [p.3]

WEBOGRAPHIE

Le site de la Cnav : <http://www.cnnav.fr>

Le site Info retraite : <http://www.info-retraite.fr>

Le site du dialogue social : <http://www.dialogue-social.fr>

Le guide pour les tuteurs :

http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/EspaceRessourcesHumaines/MobiliteProfessionnelle/tutorat/tutorat_pratique.html

Les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail :

[http://www.inrs.fr/inrs-pub/inrs01.nsf/intranetobject-accesparReference/Dossier%20Management%20SST/\\$File/visu.html](http://www.inrs.fr/inrs-pub/inrs01.nsf/intranetobject-accesparReference/Dossier%20Management%20SST/$File/visu.html)

La gestion des seniors dans la branche professionnelle de la Sécurité sociale :

http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/EspaceRessourcesHumaines/ResponsabiliteSociale/diversite/accord_seniors.htm