

4-3-5 MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public accompagne la mobilité géographique des personnels

Objectif : Participer à la qualité de vie des personnels et de leur famille et à un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle (Iso 26000 article 6.4.4.2)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

- Participer aux démarches liées au changement de domicile (notamment par la contribution au 1% logement) et accompagnement éventuel de la cellule familiale
- Prévoir des actions d'intégration dans la nouvelle structure et/ou dans le nouvel emploi
- Mettre en œuvre les actions de formation appropriées (contenu de l'emploi, outils, etc.)
- Organiser des évaluations à 3 mois, 6 mois

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Nombre de sessions d'intégration réalisées et nombre de participants
- % de formations réalisées / nombre de formations demandées
- Nombre d'évaluations réalisées / nombre de collaborateurs changeant de lieu de travail

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Assistant(e) social(e)
- Instances représentatives des personnels
- Managers
- *Médico-social*
- Opérateur du 1% logement
- Personnels
- RH (formation)
- Services d'affectation

AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE

Responsabilité économique

Implication dans le développement local

Responsabilité environnementale [p.3]

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



Extrait du Guide de l'Orse sur l'égalité professionnelle [p.3]

Enquête INSEE- 2000 [p.3]

WEBOGRAPHIE

Responsabilité environnementale : <http://www.administrations-ecoresponsables.ademe.fr>

Extrait du Guide de l'Orse sur l'égalité professionnelle :
<http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/ORSE-16-mobilite.pdf>

Enquête INSEE- 2000 : http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES336C.pdf