

## **4-4-4 PARTAGE DU SENS ET DES VALEURS AU TRAVAIL**

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE	2

*L'organisme public donne du sens aux projets et au travail effectué, partage les valeurs constitutives de sa culture*

*Objectif : Motiver les personnels à appliquer la responsabilité sociétale et à l'intégrer dans la culture de l'organisme (Iso 26000 article 6.2.2)*

## **TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)**

- Définir, partager et décliner les valeurs de l'organisme
- Donner du sens au projet de l'organisme

## **EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION**

Liste des outils mis en œuvre

- Communication vers les nouveaux arrivants
- Existence d'une assemblée générale annuelle
- Organisation de réunions mensuelles des managers et des collaborateurs
- Modules de sensibilisation des collaborateurs aux missions, valeurs, etc. de l'organisme
- Inscription des valeurs dans l'entretien annuel
- Existence de dispositifs ciblés en fonction des métiers (comité de direction, managers, collaborateurs)

## **PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES**

- Communication
- Direction
- Managers
- Personnels
- RH (formation)

## **AUTRE RESPONSABILITÉ ENGAGÉE**

*Gouvernance*