

## 5-4-3 ACCOMPAGNEMENT DANS LA PRÉPARATION À LA RETRAITE

TYPES D' ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
WEBOGRAPHIE	3

*L'organisme public accompagne le départ à la retraite d'un collaborateur*

*Objectif : Mettre en place des processus, des systèmes et des structures permettant de mettre en œuvre les principes et pratiques de responsabilité sociétale (Iso 26000 article 6.2.3.1)*

## **TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)**

- Accompagner le changement vers la cessation d'activité totale ou progressive :
  - lien avec les organismes en charge de la retraite
  - organisation de session de préparation à la retraite
- Identifier des personnels susceptibles de poursuivre une activité ponctuelle (conseil, formation, *tutorat* )

## **EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION**

- % des collaborateurs bénéficiant d'une session de préparation à la retraite
- Nombre de collaborateurs volontaires pour une poursuite d'activité (ex : *formateur occasionnel* )

## **PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES**

- Direction
- Managers
- *Médico-social*
- Partenaires externes et notamment organisme de retraite
- Personnels concernés
- RH

## **LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES**



*Le site de la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse [p.3]*

*Le site Info retraite [p.3]*

*Le guide pour les tuteurs [p.3] de la branche professionnelle de la Sécurité sociale*

## WEBOGRAPHIE

Le site de la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse : <http://www.cnav.fr>

Le site Info retraite : <http://www.info-retraite.fr>

Le guide pour les tuteurs :

[http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/EspaceRessourcesHumaines/MobiliteProfessionnelle/tutorat/tutorat\\_pratique.html](http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/EspaceRessourcesHumaines/MobiliteProfessionnelle/tutorat/tutorat_pratique.html)