

6-4-4 RÉDUCTION DE LA FRACTURE NUMÉRIQUE

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)	2
EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION	2
PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES	2
LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES	2
WEBOGRAPHIE	3

L'organisme public prévient les risques de discrimination et de non accès aux outils de travail
Objectif : Donner à tous les collaborateurs et à tous les stades de l'expérience professionnelle, accès au développement des compétences, à la formation et à l'apprentissage et offrir des opportunités d'avancement sur une base d'égalité et de non discrimination (Iso 26000 article 6.4.7.2)

TYPES D'ACTIONS (SUJETS À TRAITER, QUESTIONS À SE POSER ...)

Prévenir les risques de *discrimination* à l'embauche et au parcours dus à la méconnaissance et au non accès des outils utiles à l'emploi

EXEMPLES D'INDICATEURS OU CRITÈRES D'ÉVALUATION

Nombre de formations aux outils proposés au moment de la prise de poste

PARTIES PRENANTES OU FONCTIONS CONCERNÉES

- Instances représentatives du personnel
- Managers
- Personnels concernés
- RH (recrutement, formation)
- Correspondant informatique et libertés

LIENS VERS AUTRES GUIDES OU SITES



 *RapportORSE_Usages_des_TIC_et_RSE_juin2009.pdf*

Le guide pour les employeurs et les salariés : Fiche n°1 : les opérations de recrutement l
p.3]

Le site du centre d'analyse stratégique du gouvernement [p.3]

Le site du sénat [p.3]

WEBOGRAPHIE

Le guide pour les employeurs et les salariés : Fiche n°1 : les opérations de recrutement :
http://www.cnil.fr/fileadmin/documents/Guides_pratiques/Guide_employeurs_salaries.pdf

Le site du centre d'analyse stratégique du gouvernement :
<http://archives.strategie.gouv.fr/content/le-fosse-numerique-en-france>

Le site du sénat : <http://www.senat.fr/questions/base/2010/qSEQ100412972.html>