



A G I R E N S E M B L E

# la Carsat Nord-Est et le développement durable

**Carsat** Retraite  
& Santé  
au travail  
Nord-Est

## Une entreprise citoyenne

La Sécurité sociale porte en elle des valeurs de solidarité ;  
les mêmes que celles qui animent le développement durable.  
C'est pourquoi la Carsat Nord-Est a structuré une démarche en ce sens  
et engage des programmes innovants afin d'intégrer les dimensions humaines  
et écologiques dans ses activités quotidiennes.



## Le développement durable dans les organismes de Sécurité sociale

Dans la droite ligne de la Stratégie Nationale de Développement Durable, chaque acteur public se doit d'exercer ses responsabilités sociales, environnementales et économiques dans la gestion de son organisation. Le Régime Général de la Sécurité sociale s'est donc doté début 2007 d'un plan cadre développement durable répondant à deux enjeux majeurs :

- Améliorer la performance environnementale institutionnelle et développer l'éco-responsabilité de ses collaborateurs
- Respecter la diversité, donner du sens aux évolutions et développer une image d'institution responsable en renforçant son attractivité et en prenant en compte les attentes de ses collaborateurs

A G I R E N S E M B L E

■ **AXE ENVIRONNEMENTAL**

ÉNERGIE	- 3,87%	- 8%
EAU	- 16,98%	- 8%
CONSOMMATION PAPIER	- 32,27%	- 12%
ACHATS	77,8% de clauses	Insérer des clauses environnementales
DÉCHETS	+ 51% (recyclage, valorisation)	Mettre en place un plan de déchets sur chaque site
TRANSPORTS	De 48% en 2006 à 76% en 2009 de véhicules propres 60% de véhicules <120g	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Véhicules propres</li> <li>• PDE</li> <li>• Dématérialisation pour réduire les déplacements</li> </ul>

■ **AXE SOCIAL**

NON-DISCRIMINATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>• + 36,12 % de cotisations versées à l'AGEFIPH suite aux nouveaux modes de calcul</li> <li>• Féminisation à 75,20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charte de la diversité</li> <li>• Baisse des montants versés à l'AGEFIPH</li> <li>• Favoriser la formation</li> <li>• Promouvoir l'égalité homme/femme</li> </ul>
AIDE À L'INSERTION	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60,3% de marchés intégrant des clauses sociales.</li> <li>• ESAT pour espaces verts, tâches administratives, blanchisserie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévoir des clauses sociales dans les marchés</li> <li>• Développer les partenariats avec les structures d'insertion professionnelles</li> <li>• Favoriser l'alternance et l'apprentissage</li> </ul>
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actions de prévention cancer, tabac, sécurité des personnes en situation d'accueil, stress, risque routier</li> <li>• Cellule d'écoute harcèlement</li> </ul>	Développer des actions de prévention
DIMENSION HUMAINE	Enquête de perception en 2007	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédiger une charte éthique</li> <li>• Donner la parole aux salariés</li> <li>• Mettre en place un baromètre social.</li> </ul>



**Actions 2009**

- Généralisation des clauses sociales
- Accord seniors
- Signature de la charte de la diversité le 5 juin
- Baromètre social BVA pour UCANSS
- Généralisation de la mise en place des normes d'accessibilité
- Partenariat MDE (Maison De l'Emploi)

**Objectifs 2010**

- Réalisation du Plan de Déplacement de l'Entreprise
- Initialisation du bilan carbone
- Poursuite de la sensibilisation de nos publics
- Formalisation du plan de traitement des déchets



# La Carsat Nord-Est c'est

Plus de **60 000 visiteurs**  
reçus au siège à Nancy en 2008

**690 agents** travaillant au siège

Plus de **500 000 prestataires**  
de l'Assurance Retraite

Plus de **15 000 bénéficiaires**  
de l'aide ménagère  
et de la garde à domicile

Plus de **60 000 établissements**  
accompagnés dans le cadre de la  
prévention des risques professionnels

Le principe d'éco-responsabilité s'inscrit dans une approche globale de prise en compte des enjeux du développement durable.

Les administrations sont les premières à devoir assumer plusieurs responsabilités : une responsabilité environnementale, une responsabilité sociale et une responsabilité économique. Il s'agit non seulement de préserver l'environnement, mais également de contribuer à améliorer des conditions de travail ainsi qu'à la réalisation d'économies budgétaires.

Source :

« *Administrations eco-responsable : enjeux et actions* »  
Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable

Contact :

Carsat Nord-Est

Alain COUDRAY

responsable développement durable

téléphone 03 83 34 13 96

[alain.coudray@carsat-nordest.fr](mailto:alain.coudray@carsat-nordest.fr)

A G I R E N S E M B L E